

[law playlist] 직장 내 성희롱 예방 교육



기본정보				수료기준	
고용보험	비고용	등급	-	평가항목	진도율
학습대상	기업체 전 임직원			수료기준	진도율 100%
교육시간	60분	차시	1	유의사항	진도율 100% 미만 시 미수료
교육영역	법정필수	교육수준	일반		

과정 소개

이번 교육과정을 통해 직장 내 성희롱의 성립 요건과 유형 및 사례를 기반으로 2차 피해 예방을 포함한 발생 시 대응 방법을 익혀 성차별을 해소하고, 건전한 직장 문화를 조성하도록 한다.

학습 목표

- 1. 성인지 감수성과 양성평등을 토대로 성희롱 예방의 필요성을 설명할 수 있다.
- 2. 성희롱의 의미와 개념 및 유형을 설명할 수 있다.
- 3. 성희롱 사례와 판례를 이해할 수 있다.
- 4. 성희롱 없는 직장을 위해 대응하고 조치할 수 있는 방법을 설명할 수 있다.

과정명	세부 내용
직장 내 성희롱 예방 교육	<ul style="list-style-type: none">- 성희롱 예방의 필요성- 성희롱의 개념과 유형- 성희롱 사례 및 판례- 성희롱 없는 직장 : 발생 시 대응과 조치

집필자 정보

권 지 숙	<p>현) 국방부 국군장병 인성교육 강사</p> <p>현) 인구보건협회 경남지회 강사</p> <p>현) 충북지방경찰청 역량강화 교육 강사</p> <p>현) 수산그룹 신입, 승진자교육 강사</p>
-------	--

[law playlist] 직장 내 장애인 인식개선 교육



기본정보				수료기준	
고용보험	비고용	등급	-	평가 항목	진도율
학습대상	기업체 전 임직원			수료 기준	진도율 100%
교육시간	60분	차시	1	유의 사항	진도율 100% 미만 시 미수료
교육영역	법정필수	교육수준	일반		

집필자 정보

김민경	현) 조직문화진흥원 대표
	현) 장애인개발원 사회적 장애인식 개선 강사
	현) 고용노동부 적극행정 파트너스
	현) 한국장애인고용공단
	직장 내 장애인인식개선 강사
	전) 위캔서비스아카데미 발달장애인 대상 전문교육기관 수석강사
전) REX HOTEL IN HCMC 마케팅매니저	

과정 소개

이번 교육과정을 통해 직장 내 장애인 고용에 대한 인식을 개선하기 위해 장애인의 인권, 장애 유형별 이해 및 장애인 고용 관련법을 바로 알아 인권을 증진하고 고용을 활성화하도록 한다.

학습 목표

- 1. 장애의 정의 및 개념에 대해 설명할 수 있다.
- 2. 장애유형별 특징 및 지켜야 할 에티켓을 이해하고 설명할 수 있다.
- 3. 장애에 대한 차별의 형태를 이해하고 장애에의 공감에 대해 설명할 수 있다.
- 4. 장애인 고용을 위한 방법과 구성원으로서 살아가는데 필요한 것에 대해 설명할 수 있다.

과정명	세부 내용
직장 내 장애인식 개선교육	<ul style="list-style-type: none">▷ 장애인란 무엇인가?▷ 장애유형별 특징 및 에티켓▷ 장애에 대해 공감하기▷ 장애인 고용 및 함께 살아가기

[law playlist] 개인정보보호 교육



집필자 정보

노지선	현) 따뜻한사람들 교육컨설팅 대표
	현) 기업강사 / 스피치코치 / 프레젠테이션 / IR컨설턴트
	전) 한국강연협회 강사
	전) 이너트립 기업교육 전문강사
	전) 드리머스피치 컨설턴트

기본정보				수료기준	
고용보험	비고용	등급	-	평가항목	진도율
학습대상	기업체 전 임직원			수료기준	진도율 100%
교육시간	60분	차시	1	유의사항	진도율 100% 미만 시 미수료
교육영역	법정필수	교육수준	일반		

과정 소개

이번 교육과정을 통해 개인정보보호법의 주요 내용과 침해 사례를 살펴보고, 개인정보 보호 실천 전략을 익혀 정보를 지키고 안전하게 정보를 이용할 수 있도록 한다.

학습 목표

- 1. 개인정보 보호의 기본 개념을 학습하고 개인정보 유출 사례를 통해 개인정보 보호의 중요성을 실천할 수 있다.
- 2. 개인정보 보호 실천 전략을 세울 수 있다.
- 3. 개인정보 사고 대처법 및 실천을 위한 제안을 할 수 있다.

과정명	세부 내용
개인정보보호 교육	<ul style="list-style-type: none">- 개인정보 보호의 기본 개념 및 유출 사례- 개인정보 보호 실천 전략- 개인정보 사고 대처법 및 실천 제안

[law playlist] 직장 내 괴롭힘 예방 교육



기본정보				수료기준	
고용보험	비고용	등급	-	평가 항목	진도율
학습대상	기업체 전 임직원			수료 기준	진도율 100%
교육시간	60분	차시	1	유의 사항	진도율 100% 미만 시 미수료
교육영역	법정필수	교육수준	일반		

과정 소개

이번 교육과정을 통해 직장 내 괴롭힘에 대한 법규와 개념을 알아보고, 사례를 통해 판단 기준 및 괴롭힘 발생 시 직장 내 대응 방법을 익혀 안전하고 건강한 근무 환경을 조성할 수 있도록 한다.

학습 목표

- 1. 직장 내 괴롭힘을 금지해야 하는 이유를 이해할 수 있다.
- 2. 직장 내 괴롭힘 금지 제도의 구성을 이해하고 설명할 수 있다.
- 3. 직장 내 괴롭힘의 정의를 설명할 수 있다.
- 4. 어떻게 예방하고 대응해야 하는지에 대해서 설명할 수 있다
- 5. 직장 내 괴롭힘 발생 시 대처 방법을 이해하고 활용할 수 있다.
- 6. 각종 지원 제도에 대해서 설명할 수 있다.

과정명	세부 내용
직장 내 괴롭힘 예방 교육	<ul style="list-style-type: none">- 직장 내 괴롭힘을 금지해야 하는 이유- 직장 내 괴롭힘 금지 제도- 직장 내 괴롭힘 정의- 예방책과 대응책- 직장 내 괴롭힘 발생 시, 대처 방법- 각종 지원 제도

집필자 정보

이미영

- 현) CnG교육코칭센터 대표
- 현) 이화여대 최고명강사과정 책임교수 역임
- 현) 한국강사협회 부회장
- 현) 한국멘토교육협회 부회장
- 현) 한국HRD협회 대한민국 명강사 선정
- 현) 한국코치협회 KPC 인증 코치
- 현) NCS(국가직무능력표준) 전문가과정/컨설턴트

[law playlist] 퇴직연금교육



집필자 정보

김옥향

현) 은퇴재무설계, 개인재무설계 전문강사
학력) 숭실대 국제통상대학원 석사
경력) NH농협은행 32년 근무
PB 경력 20년
자격) 증권투자상담사
펀드투자상담사
퇴직연금 모집인
CFP 국제공인재무설계사

기본정보				수료기준	
고용보험	비고용	등급	-	평가 항목	진도율
학습대상	기업체 전 임직원			수료 기준	진도율 100%
교육시간	60분	차시	1	유의 사항	진도율 100% 미만 시 미수료
교육영역	법정필수	교육수준	일반		

과정 소개

이번 교육과정을 통해 노후설계의 중요성을 바탕으로 퇴직연금의 주요사항 및 특징, 조건, 과세 체계를 익혀 퇴직 후 안정적인 경제 생활을 지원하고 금융에 대해 전반적으로 이해할 수 있도록 한다.

학습 목표

- 1. 노후설계의 중요성에 대해 이해하고, 다양한 연금제도를 설명할 수 있다.
- 2. 퇴직연금의 종류별 특징과 수급 조건, 과세 체계에 대해 이해하고 적용할 수 있다.
- 3. 퇴직연금 운용 전략과 상품을 이해하여 활용할 수 있다.

과정명	세부 내용
퇴직연금교육	<ul style="list-style-type: none">- 노후설계와 연금- 퇴직연금 제도의 이해- 퇴직연금의 운용